



FORMATION

METTRE EN PLACE UNE POLITIQUE DIVERSITÉ ET UNE CULTURE INCLUSIVE

Pourquoi suivre cette formation ?

Diversité et **inclusion** constituent, des **enjeux RH majeurs** pour toutes les organisations. Les bénéfices sont indéniables : **innovation, adaptation** à la diversité des clients et de leurs besoins, performance et qualité de vie au travail.

Une formation incontournable pour :

- s'approprier le cadre juridique et le contexte de la diversité et de l'inclusion
- Reconnaître les conditions favorables à une politique diversité
- Mettre en place et déployer une culture inclusive
- Piloter la démarche diversité et inclusion

Quel public visé ?

DRH / RRH / Chef de projet RH.
Responsable diversité et inclusion.
Tout collaborateur RH investi dans cette mission.

Quels sont les prérequis ?

Aucun pré-requis spécifique

Quel est l'effectif du groupe ?

Entre 1 et 6 personnes

***Aménagement et accueil** possible pour les personnes en situation de handicap : nous prévenir avant le début de la session.*

DATES

Nous contacter

DURÉE

2 jours (14 heures)
En Présentiel / à distance

LIEU

La Toulousaine, Maison
positive et engagée
133 avenue des Arènes Romaines
31300 TOULOUSE

€ TARIF

600€ HT / jour

Nous contacter :

06.59.77.34.12
contact@flexitime-office.com

Vous pouvez vous inscrire au minimum 3 jours avant le début de la formation selon le nombre de places.

flexitime

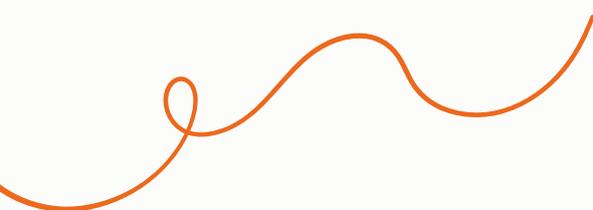


1 – s'appropriier le cadre juridique et le contexte de la diversité et de l'inclusion

- Pourquoi la diversité en entreprise ?
- La législation.
- Différencier l'égalité, la diversité et l'inclusion.
- Connaître les domaines que couvre la diversité.

2 – Reconnaître les conditions favorables à une politique diversité

- Réaliser un autodiagnostic de la maturité de son organisation en matière d'inclusion.
- Problématiques d'entreprise liées à la diversité (égalité F/H, générations, handicap et longue maladie, cohabitation de cultures ethniques différentes et pratiques religieuses en entreprises).
- Prendre en compte la diversité dans les domaines RH (le recrutement, la rémunération, les formations, les promotions et les relations au sein de l'équipe).
- Identifier les 2 types de freins potentiels au sein d'une organisation (freins individuels : cadre de référence, biais de perception, trajectoire professionnelle et freins collectifs : culture métier, secteurs, impulsion DG, gouvernance...)



13-Mettre en place et déployer une culture inclusive

- Identifier les bénéfices d'une culture inclusive par rapport à une politique diversité : (individuels, interpersonnels et organisationnels, QVT/bien-être, attractivité et rétention, innovation, réponse produit/service).
- Actionner des leviers d'une politique RH inclusive (ouverture d'esprit et sélection, flexibilité du travail et équilibre de vie, recrutement basé sur les compétences, politique sociale adaptée aux moments de vie, promotion de rôles modèles, sensibilisation et formation du management et diversité et évaluation).
- Encourager la diversité et l'inclusion : accords et chartes d'entreprise, politiques, guides pratiques, adhésion à des labels, mixité des équipes et parrainages.
- Changer une politique diversité vers une culture inclusive : (quotas ou pas ? avantages et effets pervers).
-

4- Piloter la démarche diversité et inclusion

- Identifier des acteurs ressources dans la mise en place d'une politique D&I (socio-dynamique et Managers, membres de la fonction RH, collègues, clients et IRP)
- Présenter et communiquer la démarche.
- Mettre en place et suivre les indicateurs (index égalité F/H et origine des recrutés ...)
- Adhérer à l'inclusion et RSE.

Suivi et évaluation :

- *Apports théoriques et exercices*
- *Cas pratiques*
- *Questionnaire d'évaluation, quiz*
- *Attestation de fin de formation*



Marie-Laetitia
Dirigeante et formatrice

LA FORMATRICE

Marie-Laetitia accompagne depuis de nombreuses années les entreprises dans leur gestion RH et communication. Elle est aussi formatrice. Créative et enthousiaste, Marie-Laetitia aura toujours 1000 idées pour votre projet.